

04 ספטמבר 2025

מכרז פנימי/חיצוני מספר 107/2025

| | |
|--|---------------------------|
| <p>אגף תרבות וקהילה</p> | <p>היחידה</p> |
| <p>מנהל/ת מחלקת הגיל השלישי (מותנה בתקציב)</p> | <p>תואר המשרה</p> |
| <p>דירוג דרגה עפ"י תעודות/חוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים</p> | <p>דרגת המשרה</p> |
| <p>100%</p> | <p>היקף העסקה</p> |
| <p>תיאור התפקיד: ייעודי: ריכוז והפעלת של תוכנית להפגת בדידות ולחיזוק החוסן של אוכלוסיית האזרחים הוותיקים ברשות מקומית.</p> <p>תחומי אחריות: 1. ריכוז התהליכים לגיבוש המדיניות הפעולה ברשות מקומית בנודע לתוכנית המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה להפגת בדידות ולחיזוק החוסן של אוכלוסיית האזרחים הוותיקים ברשות המקומית (להלן - התחום). 2. הוצאה לפועל של תכנית העבודה השנתית ועמידה ביעדים שנקבעו במסגרתה.</p> <p>פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות: 1. ריכוז התהליכים לגיבוש מדיניות הפעולה ברשות המקומית בנוגע לתוכנית המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה להפגת בדידות ולחיזוק החוסן של אוכלוסיית האזרחים בוותיקים ברשות המקומית. א. איסוף מידע ונתונים עדכניים על כלל אוכלוסיית האזרחים הוותיקים ברשות המקומית. ב. ניתוח המידע ועיבודו לתוך תכנית העבודה השנתית. ג. תיאום בין כלל הגורמים הרלוונטים לקידום התכנית. ד. סיוע למשרד בהוצאה לפועל ברשות המקומית של תכניות נוספות של המשרד למען האזרחים הוותיקים. 2. הוצאה לפועל של תוכנית העבודה השנתית ועמידה ביעדים שנקבעו במסגרתה. א. מעקב ובקרה אחר פעילות הרשות בתחום. ב. מתן דיווחים שוטפים על הפעילות למשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה ולממונים ברשות המקומית. 3. שעת חירום בשעת חירום הגורם המתכלל ישמש גם גורם מקשר בין הרשות המקומית לבין המשרד בין היתר כדי להעביר תמונת מצב רשותית על התושבים האזרחים הוותיקים ועל מנת להנגיש לרשות המקומית ולתושבים האזרחים הוותיקים מידע רלוונטי. מובהר כי המשרד הוא שיקבע מתי מתחיל ומסתיים מצב החירום לצורך הסכם זה, והוא יודיע על כך לרשות המקומית. הגורם המתכלל ישתתף בהכשרה ובתרגול לפעילות בעשת חירום, כפי שיוורה המשרד.</p> <p>מאפייני העשייה הייחודים בתפקיד: 1. עבודה עם אזרחים ותיקים.</p> | <p>תיאור תפקיד</p> |

04 ספטמבר 2025

| | |
|---|---|
| <p>השכלה ודרישות מקצועיות</p> <p>תואר אקדמי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.</p> <p>או</p> <p>הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012</p> <p>או</p> <p>תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל</p> <p>או</p> <p>אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).</p> | <p>תנאי סף</p> |
| <p>ניסיון מקצועי:</p> <p>עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור - ארבע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.</p> <p>עבור הנדסאי רשום - חמש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.</p> <p>עבור טכנאי מוסמך - שש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.</p> <p>דרישות נוספות</p> <ul style="list-style-type: none"> • שפות- בהתאם לצורך. • יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה OFFICE לרבות אקסל. | |
| | <p>מאפייני העשייה הייחודים בתפקיד:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ייצוגיות • שירותיות • סדר וארגון • יכולת הובלה • עבודה בשעות בלתי שגרתיות |
| <p>כפיפות מנהלתית למנלת אגף תרבות וקהילה</p> <p>כפיפות מקצועית למנהל התכנית במשרד לשיוויון חברתי וקידום מעמד האישה.</p> | <p>כפיפות ארגונית</p> |
| <p>מועד פרסום המכרז: <u>04/09/2025, י"א באלול תשפ"ה.</u></p> <p>בקשות למכרז יש להגיש עד יום: <u>17/09/2025, כ"ד באלול תשפ"ה.</u></p> <p>להגשת מועמדות יש ללחוץ בלינק מטה</p> <p>https://www.munijobs.co.il/#/ApplyToJob/566_01c9fbf5dd8</p> <p>איש הקשר לעניין מכרז זה הינה: אמי יוחנן, טלפון: 04-6739534</p> <p>או באמצעות כתובת המייל: drushim@tiberias.muni.il</p> | <p>כללי</p> |

04 ספטמבר 2025

1. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון.
2. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה.
3. מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלות בהליכי הקבלה לעבודה. מועמד אשר מבקש לקבל התאמות ימסור מידע בדבר ההתאמות הנדרשות, בעת הגשת מועמדות.
4. מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור מידע גם בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.
- הזוכה במכרז מתקבל/ת לתקופת ניסיון של שנתיים, בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
5. המועמד יצטרך לעבור מבחני מיון טרם התכנסות ועדת בחינה לתפקיד.

בכבוד רב,

**יוסי נבעה
ראש העיר**

העתק:

גבי רינת לגל - מנהלת אגף ההון האנושי
גבי אתי ברוס - יו"ר ועד העובדים
לוח מודעות / עיתון מקומי ואתר נמר משרד הפנים